

<< Torna all'elenco

Sezione 3 - Tutor Dei Percorsi Formativi

Dati generali

Caratteristiche

Unità di Competenza (UC)

Durata (in ore)
200

Ore in aula
200

Ore in laboratorio
0

Tipologia laboratorio

Figura di Riferimento

441 - Tecnico dell'inclusione socio lavorativa

Struttura del Percorso e Contenuti Formativi

UC 1932 - RICOSTRUZIONE DELLA STORIA DI VITA DELLA PERSONA

Elementi di psicologia delle persone fragili * 10 ore

Elementi di ricerca sociale -10 ore

Il welfare e le politiche sociali * 10 ore

I piani sociali di zona- 10 ore

La rete sociale e i soggetti preposti -10 ore

Quadro generale sul processo di orientamento -20 ore

UC 1933-RICERCA DI OPPORTUNITÀ DI INCLUSIONE SOCIO-LAVORATIVA

Normative regionali e piani di inclusione sociale * 10 ore

Le leggi e le azioni per la tutela della disabilità * 10 ore

Il mercato del lavoro: analisi di contesto * 10 ore

La ricerca attiva del lavoro * 10 ore

La comunicazione efficace -10 ore

Tecniche di marketing per l'incrocio domanda/offerta -10 ore

La gestione delle banche dati: principali software gestionali * 10 ore

UC 1935 - ACCOMPAGNAMENTO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO E ALL'INCLUSIONE DELLA PERSONA

Elementi di organizzazione aziendale - 15 ore

Elementi di psicologia del lavoro * 15 ore

Il processo di integrazione lavorativa dei soggetti svantaggiati * 20 ore

Sicurezza sui luoghi di lavoro * 10 ore

Attestazione finale

Dichiarazione degli apprendimenti

Modalità Valutazione Finale degli Apprendimenti

La valutazione finale degli apprendimenti rappresenta lo step conclusivo del percorso di valutazione e monitoraggio che sarà effettuato trasversalmente allo svolgimento del corso, tramite prove di verifica individuali o di gruppo svolte al termine di ogni modulo - valutate secondo una scala di valutazione preimpostata * integrate con l'osservazione degli allievi che i docenti faranno tramite appositi Fogli di valutazione.

L'attività di valutazione è volta ad analizzare quanto e come gli allievi si sono appropriati dei contenuti trasmessi durante il percorso e in che misura hanno raggiunto gli obiettivi prefissati in termini di conoscenze e capacità. Perciò le valutazioni saranno effettuate all'interno del monte ore del corso, al termine di ogni unità di apprendimento: verrà somministrato un test a risposta multipla per indagare le conoscenze, laddove si tratti di Moduli didattici dalla preponderante connotazione teorica; si provvederà invece a strutturare delle esercitazioni pratiche per verificare le capacità sviluppate attraverso i moduli più pratico-operativi. Talvolta le due modalità di verifica si possono combinare secondo la natura teorico-pratica della UF. Il criterio di valutazione delle prove prevede che la sufficienza sia rappresentata da un punteggio minimo del 60%.

La valutazione effettuata con questi strumenti si interseca con quella effettuata dai docenti sulle abilità pratico operative acquisite ed osservate in aula e nei contesti di apprendimento. Anche in questo caso, la soglia minima di esito positivo della valutazione è 60/100.

Per ogni ora di formazione svolta l'allievo maturerà 25 crediti formativi, il cui riconoscimento gli consentirà di capitalizzare le competenze acquisite in vista di un eventuale inserimento in un nuovo percorso di formazione.

Le valutazioni delle conoscenze scaturite dalle verifiche di fine modulo e le valutazioni delle capacità degli allievi fornite dai docenti confluiranno nella "Dichiarazione degli apprendimenti" che è un'attestazione che fornirà all'allievo un quadro completo del percorso formativo svolto e riporterà il numero di crediti formativi che l'allievo avrà conseguito

Fabbisogno Occupazionale

il fabbisogno è stato rilevato da cooperative sociali e associazioni che si occupano di disagio sociale e percorsi di inclusione socio lavorativa di soggetti deboli.

Note

